


Referenzprojekt 2: Produktivitätssteigerung durch Einführung einer Lean/KVP Kultur



Armin Lausterer
Ihr Erfolg ist unser Ziel

| | | |
|--------------------------------------|--|--|
| Auftraggeber: | Produktionswerk in einem Konzern <ul style="list-style-type: none"> ☞ Ca. 250 Mitarbeitern ☞ Standort Ostbayern ☞ Herstellung von SMC und Composite-Produkte für Automotive |  |
| Ausgangssituation: | <ul style="list-style-type: none"> ☞ Das Werk stand unter hohem Kosten- und Produktivitätsdruck. ☞ Der Werkleiter war in seiner vorausgehenden Funktion, in einem anderen Unternehmen, mit KVP und Lean Management äußerst erfolgreich | |
| Auftrag, Ziele, Meilensteine: | <ul style="list-style-type: none"> ☞ Produktivitätssteigerung und Kostenreduzierung durch die Einführung einer KVP / Lean Kultur | |
| Planung: | <ul style="list-style-type: none"> ☞ Interviews mit der Geschäftsführung und der ersten Führungsebene. ☞ Entwicklung eines Konzeptes zu Einführung von Lean / KVP im Werk. Bestehend aus Mitarbeiterschulungen, Unternehmenskommunikation etablieren, Verbesserungskultur fördern, einen Pilotbereich entwickeln ☞ Erstellen eines Projektplans bestehend aus 10 Teilprojekten | |
| Realisierung: | <ul style="list-style-type: none"> ☞ Schulung der ersten und zweiten Führungsebene in einer zweitägigen Lean/KVP Basisschulung. Schulungsinhalte: Lean/KVP Strategien, Toyota Produktionssystem, Lean Methoden (5S, SMED, TPM, Logistik), Shopfloormanagement, Value Walk, Verbesserungskultur, Wertstromdesign - Durchführung von kleineren Verbesserungsprojekten schon während der Schulungsphase. - Praxisnähe durch Schulung vor Ort in der Produktion und Verwendung des Lean Simulationsspiels „Power World“. ☞ Auswahl eines Pilotbereiches gemeinsam mit dem Werkleiter und der ersten Führungsebene ☞ Aufnahme des IST-Wertstroms im Pilotbereich durch ein funktions- und hierarchieübergreifendes Wertstromteam (6 Mitarbeiter). Erarbeiten von Potenzialen und Schwachstellen im Wertstromteam. ☞ Schulung und Entwicklung eines Lean / KVP – Experten. Aufbau von Methodenkompetenz im Unternehmen. ☞ Quick wins durch unmittelbare Umsetzung von wenig aufwändigen Verbesserungsmaßnahmen ☞ Gründung eines Anlagenteams zur technischen Stabilisierung einer Schlüsselanlage im Pilotbereich ☞ Rüstworkshop zur Senkung der Rüstzeiten im Pilotbereich | |

Referenzprojekt 2: Produktivitätssteigerung durch Einführung einer Lean/KVP Kultur



Armin Lausterer
Ihr Erfolg ist unser Ziel

| | |
|----------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none">Entwicklung eines IDEAL-Wertstroms für den Pilotbereich durch das Wertstromteam. Dies umfasst: Arbeitsablauf, Logistik, Layout, Materialfluss, Ver- und Entsorgung des Pilotbereiches durch die Werkslogistik.Wirtschaftlichkeitsbetrachtung der Maßnahmen und UmsetzungKVP-Schulungen auf Werkerebene: 5S, Grundlagen Lean Logistik, A3 Problemlösungsstory.Fortschrittkontrolle durch regelmäßige Projektmeetings |
| Projektstatus: | <ul style="list-style-type: none">Beratung abgeschlossenProjekt läuft im Unternehmen autark |
| Erfolge: | <ul style="list-style-type: none">Steigerung der Anlageverfügbarkeit von 70% auf >90%Rüstzeitreduzierung um 30%Der Lean / KVP Experte des Unternehmens, hat die Weiterentwicklung des Projektes übernommen.Lean / KVP wird konzernweit etabliert |

Armin Lausterer

Dipl. Ing. FH Unternehmensberatung

In der Au 34 B
93179 Brennbach

☎ +49 171 - 1 64 44 22
☎ +49 94 84 - 95 15 94
☎ +49 32 22 - 41 68 24 3

al@armin-lausterer.de
www.armin-lausterer.de